

平成 27 年 10 月

次世代認定マーク「くるみん」取得について

山九株式会社（本社：東京都中央区勝どき、代表取締役社長：中村公一）は 9 月 30 日、東京労働局長から従業員の育児をサポートする企業として「くるみん認定」を取得いたしました。

「くるみん認定」とは、厚生労働省が定める次世代育成支援対策推進法に基づき、各社が策定する「一般事業主行動計画」の実行実績が一定の基準を満たした企業に与えられる制度で、平成 22 年 4 月から平成 27 年 3 月までの弊社取組み実績が評価されての認定となります。

「くるみん認定」取得企業は毎年増加しており、社会全体で仕事と子育てを両立できる雇用環境を構築する動きが広がっています。

今後も山九グループは、働きやすい労働環境を整備し、社会に貢献のできる活動を積極的に推進してまいります。

“次世代育成支援対策推進法”
次代の社会を担う子供が健やかに生まれ、育成される環境を整備することを目的に制定され、平成 17 年に施行された法律です。
国、地方自治体、企業、国民が担う責務を明らかにし、事業主等の行動計画の策定や次世代育成支援対策を推進するために必要な事項を定めたものです。



次世代認定マーク（愛称：くるみん）