

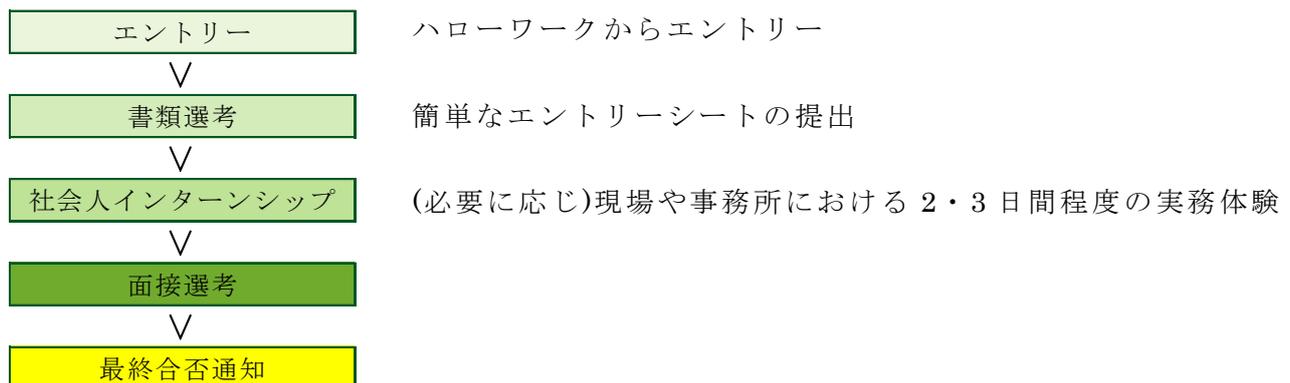
## 就職氷河期世代に向けた中途採用活動の実施について

山九株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：中村公大）は、政府が進める「就職氷河期世代支援プログラム」に賛同し、「就職氷河期世代」の方々を支援する中途採用活動を2019年9月1日より実施いたします。

対象は、正社員雇用の機会に恵まれなかったいわゆる「就職氷河期世代」で、当社に就職を希望する方。採用人数は正社員として毎年100名、3年間で合計300名の採用枠を設けます。選考にあたっては、採用のミスマッチを未然に防止する為、必要に応じて2・3日間程度の社会人インターンシップを行います。

当社は今後も「就職氷河期世代支援プログラム」の趣旨に沿って、潜在的な求職者を掘り起こすとともに、要員体制の充実を図ってまいります。

### ◆フロー及び選考方法



### ◆社会人インターンシップ基本カリキュラム

	AM	PM
1日目	オリエンテーション	職場概要説明
2日目	実務体験	実務体験
3日目	実務体験	質疑応答

### ◆採用情報 Web ページ

[https://www.sankyu.co.jp/recruit\\_ia/](https://www.sankyu.co.jp/recruit_ia/)

### ◆本件に対する問合せ先◆

山九株式会社 人事部 採用キャリアサポートグループ

03-3536-3913