

女性活躍推進

1. 女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

<女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画>

(1) 計画期間

2024年7月1日から2026年6月30日までの2年間

(2) 目標と取組内容・実施時期

【目標1】

女性社員（専門社員層・一般社員層・事務業務社員層、中途採用者含む）の採用割合：20.0%

【目標2】

男女の平均勤続年数の差異（女性平均÷男性平均）：70%以上

【目標3】

管理職に占める女性労働者の割合：3.5%

【取組内容】

2024年7月～：女性社員へのキャリア形成支援に関する施策の検討／実施

2024年7月～：役職者への意識改革に関する施策の検討／実施

2024年7月～：女性の採用活動（定期／キャリア採用）の強化

<次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画>

(1) 計画期間

2024年7月1日から2026年6月30日までの2年間

(2) 目標と取組内容・実施時期

【目標1】

年次有給休暇 取得率の促進

a. 年次有給休暇の取得率を80%以上とする

（算定式：全取得日数／全付与日数（繰越日数を含まない）×100（%）

【目標2】

長時間労働削減の推進

a. 各月ごとの平均残業時間（平日時間外＋休日出勤時間）を「30時間以下」とする

【取組内容】

2024年7月～：各種休暇制度（計画年休／半日・時間単位年休）の確実な取得に向けた促進施策の継続検討および実施

2024年7月～：長時間労働改善委員会の活動による、改善状況の把握と有効な施策の水平 展開および時間外削減対策の施策の継続検討／実施

2. 女性活躍推進法に基づく情報の公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024年度）

区分	専門社員	一般社員G	一般社員R	計
① 女性採用者	0名	35名	105名	140名
② 男性採用者	9名	85名	530名	624名
③ 採用者(男女計)	9名	120名	635名	764名
女性割合 (①/③)	0.0%	29.2%	16.5%	18.3%

男女の平均勤続年数の差異（2025年3月31日時点）

区分	専門社員	一般社員G	一般社員R	計
① 女性 平均勤続年数	24.3年	4.5年	11.6年	10.8年
② 男性 平均勤続年数	23.9年	7.3年	15.1年	15.7年
③ 差異 (①/②)	101.7%	61.6%	73.9%	68.8%